



YILPORT OSLO

Åpenhetsloven

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2023/2024

Game Changer

e

YILPORT OSLO



Åpenhetsloven

Yilport Oslo Terminal Investments AS (Yilport Oslo) er omfattet av Åpenhetsloven jf. Åpenhetsloven § 2, jf. § 3. Åpenhetsloven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Yilport Oslo jobber med å sikre ansvarlig næringsliv gjennom aktsomhetsvurderinger for å forhindre negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø som kan knyttes til selskapets aktiviteter.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Yilports nettsider i henhold til Åpenhetsloven § 5.



YILPORT OSLO

Generell Informasjon

Yilport Oslo er terminaloperatør på Oslo Container Terminal på Sjursøya. Selskapet har en avtale med Oslo Havn KF om drift av terminalen på 20 år fra 01.02.2015 pluss opsjon på ytterligere 10 år. Yilport Oslo er en del av Yilport Holding med hovedkontor i Tyrkia samt regionskontor i Sverige. Noen av selskapets funksjoner som claims og planning er outsourcet til Tyrkia mens regnskap og salg er en del av Nordic Region i Sverige.

Yilport Oslo lossere og laster containerskip som ankommer fra de store oversjøiske havnene på kontinentet. Terminalen på Sjursøya er Norges største. Ca 1/3 av alle containere som kommer inn til Norge ankommer via terminalen. De største konkurrentene er nærliggende havner som Moss, Fredrikstad, Drammen, Larvik, Brevik samt Gøteborg. I tillegg så konkurrerer bedriften med veitransporten for last fra det Europeiske kontinentet.

Yilport Oslos inntekter var i 2023 NOK 237,1 mill. Omsetningssutviklingen i selskapet har endret seg fra rekordår 2022 til en nedgang i 2023. Årsaken er nedgang i konsum på bakgrunn av geopolitisk situasjon som har hatt en negativ påvirkning på container volum. Volumene forventes å gradvis ta seg opp igjen etterhvert som rentenivå synker samt at norsk økonomi styrker seg.

Arbeidsmiljøet i selskapet anses å være forsvarlig. Per 31. desember 2023 har selskapet 90 ansatte, fordelt på 8 administrative og 82 operative stillinger. Antall kvinner var 6 hvorav 2 jobber i administrasjonen og 4 i operative stillinger. I denne bransjen anses det vanlig at kvinneandelen er lav, og selskapet kan forsikre at det ikke forekommer noen form for kjønnsdiskriminering. Alle operative stillinger er regulert gjennom overenskomst mellom selskapet og fagforeninger. Lønnsnivået bestemmes av kompetanse og ansiennitet. Det skilles ikke mellom kvinner og menn. Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er ivaretatt og kommunisert gjennom retningslinjer samt interne dokumenter som overenskomst med fagforeninger, personalhåndbok samt andre selskapspolisier.

Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling noe som også er nedfelt i selskapets personalhåndbok. De ansatte har flere varslingskanaler som f.eks tillitsvalgte, verneombud samt HR/HMS avdeling. Yilport Oslo har et nært samarbeid med Arbeidstilsynet grunnet risikofylt arbeidsplass slik at varsling fra de ulike aktørene samt ansatte i forhold til negative konsekvenser er en kanal som blir benyttet.

Game Changer



YILPORT OSLO



Aktsomhetsvurdering av utvalgte leverandører

Yilport Oslo har gjennomført en aktsomhetsvurdering av et utvalg av selskapets leverandører. Yilport Oslo har i forbindelse med aktsomhetsvurderingene valgt ut de 10 viktigste leverandørene basert på sikkerhet, volum, strategisk posisjon etc.

Code of Conduct, hjemmesider og kunnskap opparbeidet gjennom godt samarbeid gjennom flere år har blitt benyttet i leverandørkartleggingen og aktsomhetsvurderingene. Yilport Oslo har særlig fokusert på HMS, som vi anser som en av de sentrale sidene ved anstendige arbeidsforhold innen Yilport Oslos sektor. Også andre momenter som for eksempel miljøprofil og signifikante strategiske endringer foretatt i selskapene har blitt satt fokus på i aktsomhetsvurderingene. Det har blitt valgt ut ulike kriterier som har blitt risikoevaluert og analysert i større grad enn andre basert på viktighet, sannsynlighet og konsekvens.

Tiltak

Samtlige av utvalgte leverandører har 1) enten levert (og Yilport Oslo har gjennomgått og godkjent) leverandørens egen Code of Conduct eller 2) signert på Yilports Code of Conduct.





Vurdering av HMS-risiko

Som nevnt over har Yilport Oslo i årets aktsomhetsvurderinger særlig fokusert på HMS-risiko. I løpet av 2022 var det flere hendelser på terminalen som kunne medført alvorlige skader både på personer og utstyr. I 2023 har det vært mindre alvorlige hendelser som viser at kontinuerlig fokus på HMS har hatt en positiv virkning. Yilport Oslo stiller høye krav til rapportering av hendelser. Yilport Oslo har god erfaring med at leverandører og underleverandørene er etterrettelige og flinke til å rapportere alvorlige hendelser.

I forbindelse med arbeidsmiljø i de nye RTG kranene har Yilport Oslo mottatt legeerklæringer på at kranførere ikke kunne kjøre kranene pga belastningsskader. Derfor har det blitt besluttet at førersetene i kranene erstattes av en mer ergonomisk tilpasset fører sete

Tiltak

Manglende oppfølging på HMS-hendelser er noe som selskapet tar alvorlig og vil følge opp med underleverandørene. HMS-hendelser vil bli fulgt opp i større grad gjennom Samordningsgruppen som involverer representanter fra de største aktørene som opererer inne på terminalen. Samordningsgruppen har kvartalsvise møter og gjennom tettere oppfølging og dialog forventes det bedre kontroll samt reduisering av risiko på HMS. Selskapet har fokusert ekstra på Motimate app for å bedre kommunikasjon og opplæring internt. Safety day for å sette fokus på HMS for interne og eksterne brukere. Yilport Oslo har iverksatt grundigere granskning ved hendelser via verktøy som analyserer hendelsesforløpet som blir videreført i risikoanalyser

Henvendelser

Yilport Oslo har ikke mottatt henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven.

Sted og dato:

MAY 2024

Eryn Dinyovszky

Yilport Oslo Terminal Investments AS

Game Changer