

YILPORTs misjon er å være bransjeledende innen havnedrift og logistikk både nasjonalt og internasjonalt. Vår tilnærming til helse, miljø og sikkerhet (HMS) er basert på å ta vare på våre ansatte, miljøet, lokalsamfunnet vi jobber i og våre samarbeidspartnere.

Vårt mål er å sørge for at alle kommer trygt hjem, at miljøet beskyttes og forbedres der det er mulig. Dette vil oppnås med en null skade filosofi i vår virksomhet og ved å støtte effektiv bruk av naturressurser og energi.

Vi er forpliktet til raske løsninger av kunde problemer ved å tilby den aller beste kundeservicen og verdier. Dette strategiske oppdraget støttes gjennom integrerte programmer og deltakelse fra alle ansatte.

Våre prinsipper er avgjørende for vår suksess og gjør det mulig for HSEEQ å være en integrert del av vår virksomhet.

LEDERSKAP OG ENGASJEMENT

Ledelsen leder etableringen av en bedriftsomfattende kultur som verdsetter HSEEQ som kjernen i virksomheten, engasjerer våre ansatte i løsninger og gir alle mulighet til å medvirke.

YILPORT fokuserer på kontinuerlig forbedring av ledelsens ytelse, og gir bærekraftig verdi til sine kunder og aksjonærer ved å drive sin virksomhet i tråd med nasjonale og internasjonale standarder, forskrifter og gjeldende krav, samt ta hensyn til behovene og forventningene til nærstående samarbeidspartnere.

For å støtte vårt oppdrag fortsetter vi å tilby opplæringsprogrammer for ansatte av høyeste kvalitet og fremme innovasjon for å realisere våre mål ved å sikre at nødvendige ressurser blir tildelt.

RISIKO STYRING

YILPORT er forpliktet til kontinuerlig å forbedre ytelsen og effektiviteten til alle prosesser og styringssystemer ved å effektivt håndtere risiko og potensialer.

Gjennom proaktiv identifisering, planlegging og handling eliminerer og/eller minimerer vi risikoer som potensielt kan gjøre arbeidsplassen vår utrygg eller skade miljøet.

Vi jobber for å eliminere alvorlige hendelser i vår virksomhet gjennom HMS-sikringsaktiviteter og risikoreduksjonsprogrammer.

Driften stoppes og korrigeres dersom det er fare for en alvorlig HMS-hendelse.

KONTINUERLIG FORBEDRING

YILPORT er forpliktet til å sette (klare)smarte mål som er kompatible med målene for styringssystemene og overvåke dem regelmessig, samtidig som de tar hensyn til god praksis i sektoren og rundt om i verden. For å nå våre HSEEQ-mål er vi forpliktet til å jobbe for kontinuerlig forbedring:

- Våre HSEEQ-strategier er tilpasningsdyktige og utvikler seg etter virksomhetens behov.
- Vår ledelse og våre ansatte er ansvarlige og i stand til å ta tak i HSEEQ-saker.
- Vi lytter til våre ansatte, konsulterer og involverer dem i våre beslutninger om helse, miljø og sikkerhet.
- Vi tar alle personlig ansvar for HMS på arbeidsplassen vår som en kjerneverdi. Hver dag følger alle den grunnleggende adferden definert av YILPORTs livreddende regler.
- Vi måler vår suksess på kvaliteten på tjenestene som tilbys, sikkerhet og helse for våre ansatte, beskyttelse av miljøet og energi.
- Vi legger inn HSEEQ-meldinger i vår daglige kommunikasjon.
- Vi jobber for å sette standardene for vår bransje og oppfylle alle gjeldende regulatoriske og andre krav.
- Vi tilbyr opplæring, engasjements muligheter og informasjon til våre ansatte for å forbedre kompetansen og evnen til å jobbe trygt.
- Vi forblir ansvarlige, forplikter oss til effektiv og bærekraftig bruk av naturressurser og energi, beskyttelse av biologisk mangfold og økosystemer.
- Vi forebygger, reduserer og håndterer utslipp, avfall og forurensning.
- Vi implementerer ledende bærekraftspraksis, tiltak for å redusere klimaendringer og definerer avkarboniserings strategier for å redusere utslipp.
- Vi tar hensyn til energiytelse i løpet av produktets og tjenestens livssyklus, samt vurderer proaktivt de nyeste teknologiene og støtter energieffektive innkjøp.